

DATA LEADER DAY / SURVEY RESULTS

Vielen Dank für Ihre Teilnahme an unserer Umfrage. Anbei haben wir die Ergebnisse für Sie aufbereitet und stehen für Feedback sowie Rückfragen jederzeit gerne zur Verfügung.

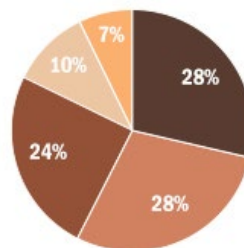
WELCHE ERFOLGE KONNTEN SIE DURCH DIE DATENANALYSE IN IHREM UNTERNEHMEN BEREITS ERZIELEN?

ANDERE	10%
BESSERE RISIKOERKENNUNG	13%
UMSATZSTEIGERUNG	16%
KOSTENERSPARNIS	23%
KÜRZERE REAKTIONS- / DURCHLAUFZEITEN	39%

Die Nutzung von Datenanalyse hat dazu beigetragen, dass die Durchlaufzeiten bei 39% der befragten Unternehmen verkürzt werden konnten und rund ein Viertel der Unternehmen konnte bereits eine deutliche Kostenersparnis verzeichnen. Außerdem konnten 16% der Befragten bestätigen, dass sie mit Hilfe von Daten ihren Umsatz steigern konnten.

Es ist interessant zu sehen, dass Daten in den unterschiedlichen Geschäftsbereichen gleichviel eingesetzt werden. Davon lässt sich ableiten, dass Daten als Entscheidungsgrundlage für alle Bereiche an Wichtigkeit gewinnen und einen Mehrwert für das Unternehmen schaffen. Auffallend ist, dass Daten im Entscheidungsprozess von internen Querschnittsfunktionen, wie Organisation und Personal, noch einen geringen Einfluss haben.

IN WELCHEN GESCHÄFTSBEREICHEN WERDEN DATEN BEREITS AKTIV ALS ENTSCHEIDUNGSGRUNDLAGE GENUTZT?



- ANDERE
- ORGANISATION & PERSONAL
- EINKAUF & BESCHAFFUNG
- PRODUKTION & LOGISTIK
- VERTRIEB & MARKETING

WELCHE INTERNEN BARRIEREN MÜSSEN IN IHREM UNTERNEHMEN ÜBERWUNDEN WERDEN UM EINE DATENGETRIEBENE ARBEITSWEISE UMZUSETZEN?

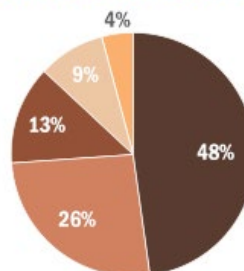
ANDERE	8%
FEHLENDE AKZEPTANZ BEI DER GESCHÄFTSFÜHRUNG	12%
FEHLENDE RELEVANTE USE CASES	19%
FEHLENDER VERÄNDERUNGSWILLE VON MITARBEITER/INNEN	27%
UNZUREICHENDE TECHNISCHE INFRASTRUKTUR	35%

Auffallend ist, dass neben technischen Voraussetzungen ein fehlender Veränderungswille von Mitarbeiter/innen als zweitgrößte Barriere gesehen wird, um eine datengetriebene Arbeitsweise in einem Unternehmen umzusetzen. Dies bestätigt die auch auf dem Data Leader Day in diversen Vorträgen angesprochene Wichtigkeit, Mitarbeiter in diesen Veränderungsprozess von Anfang an miteinzubeziehen.

Mit einer deutlichen Mehrheit von 48% stehen die meisten Unternehmen vor der Herausforderung qualifizierte Bewerber anzusprechen.

Als führende Data & Analytics spezialisierte Personalvermittlung steht Ihnen Harnham hier gerne als Recruitingpartner zur Verfügung und gibt gerne weitere Insights zu aktuellen Marktentwicklungen.

IN WELCHEN GESCHÄFTSBEREICHEN WERDEN DATEN BEREITS AKTIV ALS ENTSCHEIDUNGSGRUNDLAGE GENUTZT?



- ANDERE
- KOMPLEXE BEWERBUNGSPROZESSE
- UNZUREICHENDE MITARBEITERBINDU
- MANGELNDES BUDGET
- MANGELNDER EINGANG VON QUALIFIZIERTEN BEWERBUNGEN